

四日市港管理組合職員障がい者活躍推進計画  
令和2年度から令和6年度の取組状況の公表について

四日市港管理組合（管理者の事務部局、議会事務局、監査委員事務局）

1 数値目標の達成状況

項目	目標	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	設定時 (令和元年度)	公表日
6月1日時点の実雇用障害者数 ( )内は法定雇用障害者数	法定雇用障害者数以上	3.5名 (2名)	4.5名 (2名)	3名 (2名)	1名 (2名)	2名 (2名)	令和6年9月30日
定着状況 (常勤職員の1年未満の離職者数及び 非常勤職員の6ヶ月未満の離職者数)	常勤職員:1年未満の離職なし 非常勤職員:6ヶ月未満の離職なし	0名	0名	0名	0名	-	

2 取組の実施状況

令和2年度：11月に障がい者を対象とした非常勤職員の採用を実施

令和3年度：7月に障がい者を対象とした非常勤職員の採用を実施

令和4年度：2月に「障がい」をテーマとした人権研修を実施

令和5年度：障害者職業生活相談員資格認定講習（三重労働局主催）を1名が受講

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座（三重労働局主催）を1名が受講