

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：四日市港管理組合

令和8年7月31日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99.7%
全職員	72.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	99.6%
本庁係長相当職	96.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	92.2%
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	77.9%
1～5年	103.3%

【説明欄】

- ・「—」の区分には、一方または両方の性別の職員が存在しない。
- ・「全職員」の区分については、「任期の定めのない常勤職員」と「任期の定めのない常勤職員以外の職員」をまとめて集計した結果、職員構成の違い（女性職員に比べ、男性職員は「任期の定めのない常勤職員」の割合が高い）により、差異が大きくなる。

- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	0. 0 %

【説明欄】

- ・ 令和 8 年 4 月 1 日時点の課長職以上の職員。
- ・ 管理的地位にある女性職員はいない。
- ・ 管理職への登用に向けた人材育成により段階的なマネジメント能力の向上を図っていくとともに、
県市にも女性職員の配置の要望を行っていく。

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	0. 0 %
本庁課長相当職	0. 0 %
本庁課長補佐相当職	2 0. 0 %
本庁係長相当職	2 0. 0 %

【説明欄】

- ・ 令和 8 年 4 月 1 日時点の係長相当職以上の職員。
- ・ 本庁部局長・次長相当職及び本庁課長相当職については、女性職員がいらない。
- ・ 管理職への登用に向けた人材育成により段階的なマネジメント能力の向上を図っていくとともに、
県市にも女性職員の配置の要望を行っていく。

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	60.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	—

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	—	—
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	—	—
2週間以上1月以下	0.0%	0.0%	—	—
1月超3月以下	100.0%	0.0%	—	—
3月超6月以下	0.0%	0.0%	—	—
6月超9月以下	0.0%	0.0%	—	—
9月超12月以下	0.0%	0.0%	—	—
12月超24月以下	0.0%	100.0%	—	—
24月超	0.0%	0.0%	—	—

【説明欄】

- ・育児休業取得率については、常勤職員では男性が60.0%、女性が100%となっている。
- ・育児休業取得期間の分布状況については、男性職員、女性職員ともに1か月を超えて取得している。
- ・会計年度任用職員については、育児休業取得対象者がいないため「—」としている。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	13.6時間／月
内部部局等以外	—

【説明欄】

- ・内部部局等については、令和6年度（14.0時間／月）と比べ0.4時間減少している。
- ・内部部局等以外については、対象職員がいないため「—」としている。

VI 職員に占める女性職員の割合及びその指揮命令の下に労働させる派遣労働者に 占める女性労働者の割合（令和8年4月1日時点）

区分		令和8年度
全職員		23.9%
	任期の定めのない常勤職員	18.5%
	任期の定めのない常勤職員 以外の職員	52.9%
派遣労働者		0.0%
合計		23.9%

VII 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得 日数の分布状況

配偶者出産休暇 取得率	育児参加のための休暇の 取得率	合計取得日数の 分布状況
60.0%	80.0%	60.0%