四日市港管理組合特定事業主行動計画（次世代育成・女性活躍推進）の 取組状況の公表について

公表日：令和7年6月18日

四日市港管理組合（管理者の事務部局、議会事務局、監査委員事務局）

○計画目標

項目	(令和6年度)	目標値 (令和11年度)
男性職員の育児休業取得率 (取得期間：2週間以上)	75%	85%
男性職員の育児に関する 休暇取得率	100%	100%
年間の時間外勤務時間数 (1人あたり)	168時間	各年度 前年度実績 以下

○参考指標

項目	(令和6年度)
育児休業取得者（男性） の中で合計1月以上 取得した職員	33.3%
管理職又は副課長への 女性職員登用率	0%
職員に占める女性職員の 割合	14.3%

○（参考）旧計画における目標

項目	(令和3年度)	(令和4年度)	(令和5年度)	(令和6年度)	目標値 (令和7年度)
男性職員の育児休業取得率	20%	50%	125%	75%	100%
育児休業取得者（男性） の中で合計1月以上 取得した職員	—	50%	100%	33.3%	60%