

四日市港管理組合特定事業主行動計画（次世代育成・女性活躍推進）の
取組状況の公表について

公表日：令和８年７月３１日

四日市港管理組合（管理者の事務部局、議会事務局、監査委員事務局）

○計画目標

項目	（令和７年度）	目標値 （令和11年度）
男性職員の育児休業取得率 （取得期間：２週間以上）	60%	85%
年間の時間外勤務時間数 （１人あたり）	163時間	各年度 前年度実績 以下

○参考指標

項目	（令和７年度）	（令和８年度）
育児休業取得者（男性） の中で合計１月以上 取得した職員	100.0%	—
管理職又は副課長への 女性職員登用率	0.0%	3.7%
職員に占める女性職員の 割合	16.3%	18.5%